

TRASFERTE E TRASFERTISTI

La presente per ricordare quanto previsto in materia di indennità di trasferta e precisare quando i lavoratori devono, invece, essere considerati trasfertisti.

LA TRASFERTA, EFFETTUATA FUORI DAL COMUNE IN CUI SI TROVA L'AZIENDA, E' UN'INDENNITA' FORFETTARIA RICONOSCIUTA PER IL DISAGIO DI SVOLGERE IL LAVORO IN MISSIONE AL DI FUORI DEL CONTESTO AZIENDALE.

L'indennità di trasferta è ESENTE, cioè esclusa dall'imponibile previdenziale e fiscale, fino all'importo di **€ 46,48** al giorno, elevate a **€ 77,47** per le trasferte all'estero.

Nel caso venga corrisposto il rimborso analitico delle spese di vitto e/o alloggio durante la missione, le franchigie di € 46,48 e € 77,47 sono ridotte.

In particolare, la quota esente è di:

- € 30,99 al giorno, elevata a € 51,65 per le trasferte all'estero, in caso di rimborso delle spese di alloggio o di vitto;
- € 15,49 al giorno, elevata a € 25,82 per le trasferte all'estero, in caso di rimborso sia delle spese di alloggio che di quelle di vitto.

E' ASSOLUTAMENTE NECESSARIO CHE LE TRASFERTE RICONOSCIUTE NEL CEDOLINO TROVINO RISCANTRO MENSILMENTE IN UN'APPOSITA SCHEDA DEBITAMENTE COMPILATA CON L'INDICAZIONE DEL MESE E DEL GIORNO, IL LUOGO DELLA MISSIONE, IL MOTIVO E LA FIRMA.

Ricordiamo che gli organi di vigilanza controllano scrupolosamente tali schede per riconoscere o meno la veridicità dell'indennità, andando a cercare riscontri con fatture, ricevute, scontrini, biglietti aerei, dando altrimenti per scontato che si tratti di retribuzione a tutti gli effetti e come tale un importo da assoggettare a imposte e contributi.

ATTENZIONE: il lavoratore in trasferta occasionale si differenzia dal TRASFERTISTA.

SONO CONSIDERATI **TRASFERTISTI** I LAVORATORI TENUTI PER CONTRATTO ALL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE IN LUOGHI SEMPRE VARIABILI E DIVERSI.

Le **indennità** corrisposte a questi lavoratori **sono imponibili nella misura del 50% del loro ammontare.**

STUDIO VECTIS SRL STP

Ufficio paghe